



УТВЕРЖДЕНО

Приказом Муниципального

Бюджетного дошкольного

Образовательного учреждения

«Детский сад №12» с. Новоселище

Ханкайского муниципального района

Приморского края от 27 сентября 2013г № 47

С изменениями и дополнениями:

Приказом № 50 от 15 ноября 2013г

С изменениями и дополнениями:

Приказом № 63 от 15 мая 2014г.

С изменениями и дополнениями:

Приказом № 88 от 10 октября 2014г

С изменениями и дополнениями:

Приказом № 104 от 5 февраля 2015г

С изменениями и дополнениями:

Приказом № 128 от 1 сентября 2015г

С изменениями и дополнениями:

Приказом № 65 от 13 февраля 2017г

5.7.ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности воспитателя в работе дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1.Эффективность воспитательно-образовательной работы с детьми: повышение высокого уровня. Усвоение программы	Стабильная и позитивная динамика качества знаний детей по видам деятельности	50-59% - 3% 60-79% - 4% 80% и более – 5%	Справка, результаты административного контроля
	2.Соблюдение норм СанПина (учебная нагрузка, ростовые показатели).	Санитарно-гигиенических условий, соблюдение санитарно-гигиенических условий, к устройству содержанию и организации учебного процесса.	Соответствие санитарно-гигиеническим условиям – до 5%	СанПин 2.4.1. 2626-10 п. 6.6 и п.12.11
	3.Активное участие в педсоветах, семинарах, проектах	Развитие профессиональных знаний и опыта	Доклады, презентация, открытые занятия-5% Подготовка выставочных материалов-3% Содоклады, выступления-2%	Справки проверок, протоколы педсоветов
	4.Распространение педагогического опыта на районном, краевом и международном уровнях	Представление опыта работы на высоком уровне Высокий уровень представления	На районном уровне-4% Краевой уровень-8%	Публикации в средствах массовой информации, мастер-класс, выступления
	5. Качество работы с родителями и отсутствие жалоб от родителей	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, конфликтных ситуаций – До 4%	Анкетирование

	6.Подготовка групп к новому учебному году.	Высокий уровень подготовки.	Без замечаний До 7%	Акт проверки
	7. Наличие наград	Наличие отраслевых почетных званий, ученых степеней, отраслевых почетных нагрудных знаков	«Заслуженный учитель» - 10% «Заслуженный работник образования» - 10% Отраслевые почетные нагрудные знаки – 5% «Народный учитель» - 15%	Факт наличия
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Отсутствие травм у воспитанников. Исполнение требований СанПин 2.4.1. 2660-10	Отсутствие травматизма.	Отсутствие обоснованных обращений родителей – До 5%	Справка, письменные заявления по обращению с жалобами
	2.Выполнение детодней (функционирование). Снижение дней по болезни	Достижение высоких результатов в сохранении и укреплении здоровья детей и посещения дней детского сада.	Выполнение детодней: 50%-69% - 2% 70%- 89% - 3% Более 90%- 5%	Справка, протокол собрания, собрание трудового коллектива
	3.Результаты участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях на разных уровнях.	Наличие участников победителей (1-3 место) в зависимости от уровня участия.	Участие в конкурсах, соревнованиях, смотрах в МДОУ -2% Районный уровень-3% Краевой уровень-4%	Дипломы, грамоты, приказ Управления народного образования

5.10.ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности музыкального руководителя в работе дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1.Творческое сотрудничество с родителями, вовлечение семьи в совместную музыкальную деятельность с детьми.	Участие родителей в совместной творческой деятельности.	Участие родителей в выступлениях-2% В подготовке выставочного материала-2% Утренниках, праздниках, соревнованиях-2%	Дипломы, грамоты
	2.Ведение документации.	Высокий уровень и оперативность исполнения	- до 5%	Результаты административного контроля, справки, бланки
	3.Методы средства и формы музыкального воспитания и обучения детей, используемые на занятиях.	Применение инновационных технологий	Не традиционные формы проведения занятий –до 5% Традиционные формы проведения занятий-2%	Справка, журнал по диагностике
	4. Наличие наград	Наличие отраслевых почетных званий, ученых степеней, отраслевых почетных нагрудных знаков	«Заслуженный учитель» - 10% «Заслуженный работник образования» - 10% Отраслевые почетные нагрудные знаки – 5% «Народный учитель» - 15%	Факт наличия
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Эффективность воспитательно-образовательной работы с детьми по музыкальному воспитанию: повышение уровня освоения программы по высокому уровню по сравнению с предыдущим временем.	Стабильная и позитивная динамика качества знаний детей по музыкальному воспитанию	50-59% - 3% 60-79% - 4% 80% и более -5%	Справка, результаты административного контроля

	2.Распространение педагогического опыта на разных уровнях.	Стабильная позитивная динамика качества работы	В МДОУ -2% Районный уровень-4% Краевой уровень-6%	Портфолио, буклет, публикации в средствах массовой информации
	3.Результаты участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях на разных уровнях.	Наличие участников победителей (1-3 место) в зависимости от уровня участия.	Участие в конкурсах, соревнованиях, смотрах в МДОУ -2% Районный уровень-3% Краевой уровень-4%	Дипломы, грамоты, приказ Управления народного образования

5.25.ПОКАЗАТЕЛИ**эффективности деятельности младшего воспитателя в работе дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера**

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1.Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовке к занятиям.	Высокий уровень качества исполнения	До 20%	Результаты административного контроля
	2.Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Без жалоб	До 10%	Журнал регистрации обращений
	3.Качественная уборка помещений, соблюдение санитарных норм и сохранность имущества	Соблюдение санитарно-гигиенических условий	Соответствие санитарно-гигиеническим условиям –до 20%	СанПин 2.4.1.3049-13
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшение условий для безопасной работы	При соблюдении показателя	до 10%	Акты, справки, запись в тетради предложений и замечаний
	2.Участие в ремонте, благоустройстве группы, субботниках, утренниках	При соблюдении показателя	До 15%	Результаты административного контроля
	3.Помощь и активное участие при проведении культурно-массовых мероприятий (конкурсы, развлечения, праздники ит.д.)	Участие в мероприятиях	До 15%	Результаты административного контроля

5.27.ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности повара в работе дошкольного учреждения
по оценке выплат стимулирующего характера

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1.Организация питания воспитанников, соблюдение норм натурального питания	Соответствие требованиям СанПиНа	до 5%	Административный контроль, контролирующие органы
	2.Соблюдение технологий приготовления	Высокий уровень выполнения	до 5 %	Административный контроль, контролирующие органы
	3.Выполнение дополнительного объема работ по решению заведующего	Высокий уровень выполнения	до 5 %	Административный контроль, контролирующие органы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Отсутствие замечаний старшей медсестры, контролирующих органов, выполнение требований СанПин	Соответствие требований СанПин	До 5%	Акты, справки

5.28.ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности кухонного рабочего
в работе дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1.Качественная уборка помещений	Соответствие требованиям СанПина	до 20%	Административный контроль, контролирующие органы
	2.Разгрузка продуктов, перенос тяжестей	Высокий уровень выполнения	до 20 %	Административный контроль, контролирующие органы
	3.Участие в благоустройстве, ремонте, субботниках	Высокий уровень выполнения	до 25 %	Административный контроль, контролирующие органы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Отсутствие замечаний старшей медсестры, контролирующих органов, выполнение требований СанПин	Соответствие требований СанПин	До 50%	Акты, справки

5.29.ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности машиниста по стирке белья
в работе дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера**

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1.Качественная стирка мягкого инвентаря	Соответствие требованиям СанПиНа	До 20%	Административный контроль, контролирующие органы
	2.Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии	Выполнение инструкций по охране труда	До 20 %	Административный контроль, контролирующие органы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Сохранность мягкого инвентаря	Факт сохранности	До 50%	Акты, справки, административный контроль
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Сохранность мягкого инвентаря и его качественный ремонт	Факт сохранности	До 5%	Административный контроль

5.31.ПОКАЗАТЕЛИ

Эффективности деятельности старшей медицинской сестры муниципального бюджетного дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1. Проведение оздоровительных мероприятий по предупреждению заболеваемости и закаливанию детей	Фактическое выполнение или невыполнение мероприятий	При исполнении высокого уровня	До 2%	Результаты административного контроля
	2. Осуществление медико-оздоровительно-педагогического контроля: - за организацией детского питания; - санитарным состоянием образовательного процесса и двигательного режима воспитанников.	Стабильная и позитивная динамика качества	При исполнении показателя	До 2 %	Акты, справки.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1. Соблюдение сан-гигиенических правил по формированию здорового образа жизни	Факты соблюдения или не соблюдения	При соблюдении показателя	Без замечаний до 2 %	Акты, справки.

5.23.ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности заведующего хозяйством дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера

Характер стимулирующих выплат	Критерии	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Выплаты за качество выполняемой работы	1.Обеспечение соответствия санитарно-гигиенических условий в помещениях МДОУ	Соблюдение санитарно-гигиенических условий к устройству и содержанию помещений	Соответствие санитарно-гигиеническим условиям -13%	Акты, справки, административный контроль
	2.Своевременное оформление в установленном порядке отчетной документации	Ведение документации в соответствии с требованиями	До 13%	Административный контроль
	3.Подготовка МДОУ к новому учебному году и зимнему периоду	Высокий уровень подготовки	До 5%	Акт приемки
	4.Осуществление контроля за работой младшего обслуживающего персонала	Высокий уровень выполнения	До 6%	Административный контроль
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	1.Своевременный заказ, доставка и хранение продуктов	Соответствие требованиям СанПин	До 15%	Справки, акты контролирующих органов

5.33.ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности водителя дошкольного учреждения по оценке выплат стимулирующего характера

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
1.Выплаты за качество выполняемой работы	1.1. Обеспечение сохранности автомобиля, его техническое состояние	Отсутствие замечаний	Факт отсутствия – 50%	Информация ответственного по выпуску автомобиля, заместителя директора	1 раз в полугодие
	1.2.Соблюдение правил дорожного движения, обеспечение безопасности перевозки детей.	Отсутствие замечаний и претензий	Факт отсутствия – 10%	Справка с ГИБДД	1 раз в полугодие
	1.3. Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ	Факт отсутствия – 10%	Журнал инструктажа ТБ, протокол и акт	1 раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	2.1.Ненормированный рабочий день	Наличие поездок за пределы района	Наличие поездок - 30%	Приказ	1 раз в полугодие

**5.34.ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности сторожа дошкольного учреждения
по оценке выплат стимулирующего характера**

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показател ей	Источник данных
За качество выполняемой работы	1.1. Соблюдение графика дежурства	Отсутствие фактов нарушения графика	Отсутствие – 12%	Журнал выполненных работ
	1.2. Отсутствие нарушений по охране объекта, обеспечение соблюдения пропускного режима	Отсутствие фактов нарушения	Факт отсутствия – 12%	Докладные
	1.3. Обеспечение сохранности материальных ценностей	Отсутствие фактов хищения имущества в ОУ	Факт отсутствия – 2%	Журнал контроля работы сторожа
	1.4. Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	Факт отсутствия – 3%	справка заместителя директора по АХР (заведующего хозяйством)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе	2.1. Недопущение аварийных ситуаций в период дежурства	Факт отсутствия аварийных ситуаций (своевременное реагирование на возникшие аварийные ситуации)	Факт отсутствия (своевременного реагирования) -10%	Журнал приема-передачи дежурства, докладные
	2.2. Своевременное реагирование на экстраординарные ситуации	Отсутствие замечаний	Факт отсутствия – 2%	справка заместителя директора по АХР (заведующего хозяйством)